



STRATEGIE POSÍLENÍ ZASTOUPENÍ ŽEN VE VÝZKUMU A VÝVOJI



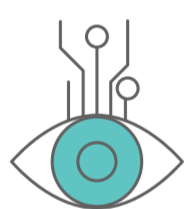
MISE (PROČ?)

Genderová rovnost ve VaV jako cesta k dlouhodobému rozvoji UNI/CPS.



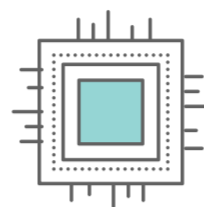
HODNOTY (CO JE DŮLEŽITÉ?)

- ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI
- NEDISKRIMINACE
- TRANSPARENTNOST
- ROVNOVÁHA MEZI POHLAVÍMI
- OTEVŘENOST
- WORK-LIFE BALANCE
- KVALITA ŽIVOTA
- DIVERZITA



VIZE (KUDY?)

Pracovní prostředí na UNI/CPS, které vytváří podmínky pro genderovou rovnost ve VaV.



STRATEGICKÉ CÍLE (KAM?)

Strategické cíle výzkumného centra v této oblasti ve **vztahu k organizaci práce** (materiálně technické podmínky), **rozvoji kvalifikace** (znalosti, dovednosti, osobnostní předpoklady) a **motivaci zaměstnanců** (finanční a nefinanční stimuly) jsou stanoveny a průběžně aktualizovány.

VÍCE NA >>>>> [CPS.UTB.CZ/CS/O-NAS/STRATEGIE](https://cps.utb.cz/cs/o-nas/strategie)

